

## 由利本荘・にかほ地区訪問看護事業所交流会 報告



8月24日(土)由利本荘市カダーレで訪問看護事業所交流会を開催。7事業所から10名の方にご参加いただき、センター職員も交えた意見交換の機会となりました。

由利本荘・にかほ地区では、今年度からのBCP整備に伴う事業所間連携に向け、令和5年度から定期的(1回/3ヶ月)な会合を開催しているとの事で、終始和やかに進められ、災害時等の連携や補完体制については概ね下地ができていたように感じました。

### 🍇 新採用職員の研修体制について 🍇

- ◎ ICTを活用しプリセプターをはじめ、事業所全体で職員を育成している
  - ※訪問看護師・管理者(管理運営)・特定行為終了看護師等の育成にも積極的
- ◎ 職員の異動が殆どなく、後進の育成や若返り、今後の事業所運営が課題である
- ◎ 新卒3カ月で離職した看護師が採用となった。教育プログラムの準備が無く、どうか工夫して対応したが、育成に難渋している。
- ◎ 実技・演習も含めた育成体制が整わないと新卒の育成は難しい
- ◎ 我々世代から見れば、今の学生は自らの世話も一人ではできない様に感じられる。そこから一人前の看護師へと育成するには相応の費用・時間を要す等の意見が述べられました。

また、地元への貢献と思い訪問看護師を始めたが、今ではやりがいを感じ体が動くうちは力になりたいと思っている等とても心強い、訪問看護の背中を押すような意見も聞かれています。

◆ 今年度の報酬改定に伴う届け出や、請求等でのトラブルなどは無く過ごせている様子です。